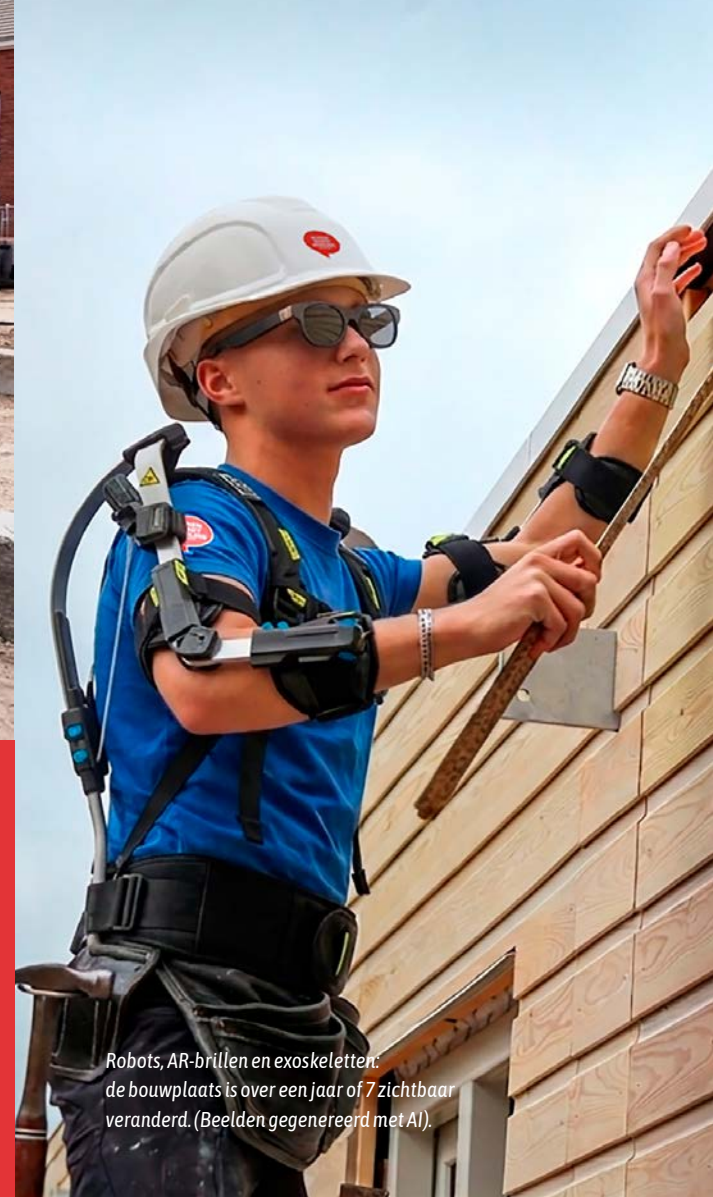




# DIGITAAL BOUWEN IN DE TOEKOMST? DE MENS BLIJFT ONS VERTREK PUNT

*Nog vóór iemand 's ochtends de bouwplaats betreedt, heeft een drone de locatie al gescand. De beelden worden automatisch vergeleken met het digitale gebouwmodel, waarna afwijkingen oplichten in het dashboard van de uitvoerder. Ondertussen inspecteert een robotohond de binnenzijde van de woning, terwijl een cobot in strak tempo de gevel metselt of een pak schroeven haalt voor de timmerman. Een uitvoerder kijkt vanaf zijn werkplek via een AR-bril mee met een timmerman. En in de bouwkeet? Daar is de dagstart met één digitaal gebouwmodel op het scherm. Realtime planningen, materiaalstromen, duurzaamheidsdata, kwaliteitsinformatie: álles komt samen.*



Robots, AR-brillen en exoskeletten: de bouwplaats is over een jaar of 7 zichtbaar veranderd. (Beelden gegenereerd met AI).

**Een realiteit die dichterbij is dan ooit, nu technologische ontwikkelingen elkaar in razend tempo opvolgen. Die sneltrein van ontwikkelingen vraagt om sturing, lef en keuzes maken. En om aandacht voor de mensen die met deze innovaties gaan werken. Bij Hendriks geven we hier actief invulling aan door kennis te bundelen, collega's de ruimte te geven om nieuwe toepassingen te verkennen en actief mee te denken met onze opdrachtgevers. Want verandering creëren we samen.**

## Sneller, goedkoper, beter, leuker

Bij Hendriks geloven we in digitaal bouwen. Daarom maken we de komende jaren echt werk van dit belangrijke thema. Zo bundelden we recent onze intern verspreide kennis in een organisatiebrede werkgroep Digitaal Bouwen. Een logische keuze, aldus Nick Gevers, BIM-coördinator bij Hendriks Coppelmans en enthousiast aanjager. "Digitaal bouwen gaat voor ons verder dan BIM alleen. We nemen nieuwe technologieën, digitale tools, slimme bouwmethoden en automatiseringsoplossingen onder de loep die onze manier van werken sneller, beter, goedkoper en leuker kunnen maken. De ontwikkelingen gaan nu zó snel. Dan is het goed om er samen bovenop te zitten."

## 'Ga het maar doen'

Binnen Hendriks krijgt digitale innovatie volop de ruimte, merkt Nick. Zelf volgde hij eerder al de opleiding Chef du BIM. Centraal daarin staat hoe je digitale transformaties vormgeeft binnen een organisatie. Nick krijgt ook de tijd om zich naast zijn werk als BIM-coördinator te verdiepen in nieuwe ontwikkelingen en te experimenteren.

"Ga het maar doen, krijg ik vaak te horen. Wel altijd met een plan.

Daarbij kijk ik ook altijd nadrukkelijk of nieuwigheden goed landen in onze processen. En bij onze collega's. Want technologische ontwikkelingen worden alleen een succes als ze omarmd worden door de mensen die ermee werken. En wat we intern goed organiseren, vertaalt zich direct naar betere ondersteuning richting opdrachtgevers. Bijvoorbeeld door digitale gebouwinformatie na oplevering direct bruikbaar te maken voor beheer en onderhoud. Of door drones in te zetten voor inspecties, waarmee we waardevolle data verzamelen."

## Robots als nieuwe collega's

In april gaf ons bedrijf een kijkje in de keuken tijdens de terugkomdag van oud-deelnemers van de opleiding Chef du BIM. Voor zo'n 80 BIM-collega's uit het hele land maakte Nick de toekomst van digitaal bouwen binnen Hendriks tastbaar: "Centraal stond wat er binnen handbereik ligt over 3, 7 en 10 jaar. Tot 2029 gaan we eerdere introducties en experimenten breed uitrollen, denk aan drones voor kwaliteitsborging en AI voor snellere analyses en repetitief werk." In 2033 is de bouwplaats zichtbaar veranderd, verwacht Nick. "Nieuwe collega's in de vorm van robots, daar kijken we dan echt niet meer van op. Ook zie ik een belangrijke rol voor draagbare technologie, zoals lichte exoskeletten die de schouders en rug van vakmensen ontlasten. Goed voor de productiviteit en zo houden we mensen langer inzetbaar." En in 2036? Dan draait het om integratie. "Drones, robots, draagbare technologie, AI en het digitale gebouwmodel werken naadloos met elkaar samen", zegt Nick. "Dit wordt het nieuwe normaal: iedereen kan met de innovaties uit de voeten – van werkvoorbereider tot uitvoerder."

## Intern draagvlak creëren

De presentatie van Nick kon rekenen op groot enthousiasme. "Ik kreeg echt de bevestiging dat we binnen Hendriks de juiste weg zijn ingeslagen", zegt Nick. "De snelheid van ontwikkelingen vraagt om sturing én wendbaarheid. Precies daar zit onze kracht. We zijn groot genoeg om ontwikkelingen te onderzoeken en tegelijkertijd flexibel om nieuwe inzichten direct toe te passen." De mens blijft daarbij altijd het vertrekpunt, benadrukt Nick. "We nemen collega's mee in elke stap. Daarbij gaan we het gesprek aan, kijken we samen naar wat werkt en begeleiden we waar nodig. Zo zorgen we dat innovaties écht waarde toevoegen."

Heb je ideeën hoe digitaal bouwen ook jouw organisatie vooruithelpt? De mensen van Hendriks Coppelmans denken graag met je mee. ◀