

'Na bouwvak ware stormloop op personeel'

Het aantal grijze hoofden op de bouwplaats neemt toe. Er is te weinig nieuw bloed. In Nederland zijn alle vakmensen onder de pannen. Grootste uitzender Bouwflex haalt veel extra personeel uit Duitsland.

Den Bosch **Bouwpersoneel**
door Anita de Haas

Timmerlieden, metselaars en schilders in Nederland zoeken met spoed collega's om de klussen te klaren. Ze zijn er niet of nauwelijks. Personeel, of liever gezegd 'extra handen', is voor bouwbedrijven niet het probleem, vakmensen daarentegen zijn steeds moeilijker te vinden.

Zeker nu de economie aantrekt wordt het tekort met de maand nijpender. Met name bij de kleine- en middelgrote bouwbedrijven. En vooral in Zuid-Nederland waar de werkvoorraad niet iets groter is dan elders. Veel projecten die in de pijplijn zaten, komen nu los.

Geert van Geel, rayonmanager Den Bosch/Tilburg/Breda van Bouwflex, verwacht na de bouwvakvakantie een ware stormloop op personeel. Met 2000 flexkrachten is Bouwflex - onderdeel van de Randstad Groep - vervuld de grootste bemiddelaar en uitzender van tijdelijk personeel. Het bureau groeit zo hard dat het binnenkort het Randstadbureau in de binnenstad van Den Bosch vervult voor een eigen bureau aan de rand van de stad (Helthoevelpassage), dat tevens als voordeel heeft dat de flexwerkers er gratis en voor de



• Bij de bouw van de Hoge Beemden in het Tilburgse stadsdeel Reeshof in 2001 was er nog geen gebrek aan personeel.

Foto John Schouten/PVE

deur kunnen parkeren. „Ons groeiscenario”, zegt Van Geel, „is meer afhankelijk van het aanbod, dan van de vraag, want vraag naar personeel is er volop. Iedere vakman die bij ons binnenkomt kan meteen aan de slag.”

Oost- en West-Duitsland
Omdat er in Nederland nauwelijks nog vakmensen te vinden zijn - 'of er moet toevallig een bedrijf failliet gaan' - haalt Bouwflex honderden bouwvakkers uit Oost- en West-Duits-

land. Dat doet het bureau overigens al sinds 1997. Inmiddels hebben ze zo'n 400 tot 500 Duitsers in Nederland aan het werk en Van Geel verwacht dat het er snel 600 zullen zijn.

In samenspraak met het Duitse Arbeitsamt heeft Bouwflex een opleidingsprogramma ontwikkeld voor Duitsers die hier komen werken. Van Geel: „Eisen zijn hier hoger en anders. Bij voorbeeld waar het gaat om normen en waarden inzake veiligheid (helm, schoenen etc.), maar ook in uitvoeringsprak-

tijk. In Nederland begint een tegelzetter in het midden; in Duitsland aan de zijkant. Dat zijn van die zaken die ze, tegelijk met een korte cursus Nederland, in zo'n opleidingsprogramma meekrijgen.

Flexwerkers

Van Geel becijfert dat er in totaal in Nederland nu al zo'n 50.000 flexwerkers actief zijn. Bouwflex werkt (nog) niet met Polen. Belangrijkste reden is het taalprobleem, dat zich op de bouwplaats uit in moeizame

communicatie over en weer en problemen kan geven in de veiligheid.

Voor een bouwbedrijf als Brabac in Tilburg zijn buitenlandse flexwerkers so wie so geen optie. „We hebben heel veel vaste klanten in de renovatie en onderhoud en ik vind het niet acceptabel als die niet met elkaar zouden kunnen communiceren”, zegt vestigingsdirecteur B. Kist. Het tekort aan vakmensen noemt hij 'bijna een trend'. „Wij hebben gelukkig een goed

gemeleerd personeelsbestand, maar dat neemt niet weg dat ook wij pieken op moeten vangen met inleenkrachten. Dat heeft overigens als voordeel dat we goede mensen langs die weg binnen kunnen halen.” Leerling-bouwvakkers die net van school komen bieden Brabac volgens Kist niet dé oplossing. „Wij moeten ervaren alrouders hebben.”

Bouwbedrijf Hendriks Coppelmans in Uden participeert volop in het Leerlingenwezen en weet zo nieuwe jonge mensen aan te trekken. „Een goede leerling laten we niet meer gaan”, zegt Françoise Brandwagt van personeelszaken. Volgens Van Geel van Bouwflex kiezen bouwbedrijven steeds meer voor een mix van vaste en inleenkrachten, variërend van 'een mannetje erbij tot 30 of 40% flexwerkers'. Hoewel ook Hendriks Coppelmans bij pieken mensen tijdelijk inhuurt, ziet Brandwagt toch het eigen vaste personeel als 'de kracht van het bedrijf'.

Imago

Volgens woordvoerder Hubert Heutink van brancheorganisatie Bouwend Nederland kiezen nog maar weinig jongeren voor een bouwberoep. „Veel ouders willen dat hun kind minimaal havo doet.”

Ook Van Geel van Bouwflex maakt zich zorgen om de aanwas. „Het is hard nodig het imago op te krikken. De salarissen zijn goed en de arbeidsomstandigheden ook. Mede omdat werkgevers al aan zagen komen dat er tekorten op de arbeidsmarkt zouden ontstaan. Wij hebben vorig jaar een onderzoek gehouden onder werkers in de bouw en het overgrote deel gaf aan fluitend naar het werk te gaan. Dat zegt genoeg, maar trekt blijkbaar de jeugd onvoldoende over de streep om voor dit vak te kiezen.”